



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
TECNOLOGICO PÚBLICO  
"FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL"  
Av. Jorge Basadre Grohmann N°1726  
www.iestpvigil.edu.pe  
TACNA-PERÚ

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Tacna, 17 MAY 2024

## Resolución Directoral N° 242 -2024-DG-IESTP-FPGV-TACNA

### *Visto:*

El Informe N°039-2024-JUA-IESP-FPGV-TACNA presentado por el Profesor Freddy Carlos Ventura Flores, Jefe de la Unidad Académica quien presenta el **PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE – 2024-2030** del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil" de Tacna;

### *Considerando:*

Que, la Ley N°30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, Ley que regula la creación, licenciamiento, régimen académico, gestión, supervisión y fiscalización de los Institutos de Educación Superior (IES) y Escuelas Superior (EES) públicos y privados; asimismo regula el desarrollo de la Carrera Pública Docente de los Institutos de Educación Superior y Escuelas Superiores.

Que en el Art. 03 de la Ley N° 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, tiene como fines, formar a personas en los campos de la ciencia, la tecnología y la docencia, para contribuir con su desarrollo individual, social, inclusivo y su adecuado desenvolvimiento en el entorno laboral regional, nacional y global; de promover el emprendimiento, la innovación, la investigación aplicada, la educación permanente y el equilibrio entre la oferta formativa y la demanda laboral

Que, la Gestión Institucional requiere contar con documentos o instrumentos de gestión aprobados y actualizados en concordancia con la normatividad vigente, tales como el Plan de Capacitación y Actualización Docente 2024-2030, que ha sido elaborado de manera participativa y consensuada estableciendo funciones y responsabilidades de acuerdo a la estructura orgánica asimismo sustenta aspectos generales de la Institución y procesos académicos establecidos en la Ley y en el Reglamento de la Ley y las normas que emite el MINEDU.

Que de conformidad con la Ley N°30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, el Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, Reglamento de la Ley 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes; Resolución Vice Ministerial N°103 -2022-MINEDU y al amparo de las facultades conferidas con Resolución Directoral Regional N° 003739-2023 y demás normas conexas.

### *Se Resuelve:*

**Artículo 1°- APROBAR** el **PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2024-2030** del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil" de Tacna, que forma parte de la presente Resolución Directoral.

**Artículo 2°- DISPONER** el cumplimiento del Plan de Actualización y Capacitación Docente 2024-2030 en todos los estamentos e instancias de ejecución del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil" de Tacna.



Regístrese, Comuníquese y Archívese

  
ECON. CESAR HIPÓLITO BAEZ POLO  
DIRECTOR GENERAL

LIC/ DG-CHIP  
C.c. Archivo

AUTORIZACIÓN / CREACIÓN R.S. 131-83-ED- DE FECHA 09-03-1983  
REVALIDADO CON R.D. 0668-2006-ED DE FECHA 04-09-2006  
R.D. 0025-2007-ED- DE FECHA 18-01-2007

**“Formando Profesionales Técnicos de Excelencia”**

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICO  
“FRANCISCO DE PAULA GONZALES  
VIGIL”**



---

**PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN  
DOCENTE  
2024 – 2030**

---

|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/>GONZALES VIGIL</b> | <b>Código: DGI-007</b>           |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/>DOCENTE</b>                      | <b>Versión 01<br/>29.04.2024</b> |

## 1. INTRODUCCIÓN

Consideramos, en el IES FPGV, que la actualización es uno de los enfoques de la capacitación que tienen por objetivo proporcionar conocimientos, procesos y procedimientos derivados del avance científico y tecnológico, a los docentes que poseen una competencia previa profesional (hard skills y soft skills).

A la vez señalamos que la capacitación es un proceso permanente de mejora continua de las capacidades, habilidades, destrezas, actitudes y valores de los docentes con el fin de adquirir o fortalecer el pensamiento para un rendimiento de calidad en las diferentes áreas de desempeño docente.

Las inducciones laborales propias del docente que se incorporan por primera vez o de aquellos en los que su desempeño docente exige familiarizarse con los demás miembros del equipo, se le otorga un periodo de tiempo para brindarle la información académica, pedagógica y herramientas necesarias para que se conviertan en un miembro valioso del equipo docente.

Tal como lo establece la visión y misión del IES FPGV, ofrecemos una oferta formativa de calidad, por lo que hemos conformado un equipo docente idóneo, multidisciplinario y competente para responder a la demanda educativa, del sector productivo y de servicios. Por tal motivo los temas de la inducción laboral, actualización y capacitación están asociadas al área de desempeño laboral del docente de Educación Superior Tecnológica tales como la didáctica y sus procesos en el aula pedagógica, laboratorio o taller; actualización y capacitación tecnológica; los procesos cognitivos y las capacidades asociadas a los desempeños o realizaciones; técnicas e instrumentos de evaluación por competencias según los niveles de desempeño desde la socio formación; el pensamiento crítico reflexivo del docente de Educación Superior Tecnológica en los procesos formativos; diseño, conducción y evaluación de las sesiones de aprendizaje; el desarrollo de las capacidades, las inteligencias múltiples y la teoría de la complejidad; entre otras como clima institucional, liderazgo, innovación e investigación tecnológica, EFSRT, planes de tutoría/consejerías/asesoría, etc.

Desarrollaremos el Plan de Actualización y Capacitación Docente durante la vigencia del licenciamiento hasta alcanzar la visión del IES FPGV, para ello se ha establecido una calendarización mensual/anual, los procedimientos y requisitos para acceder a los beneficios del Plan 2025-2030.

## 2. BASE LEGAL

- Ley N° 28044 – Ley General de Educación.
- Ley N° 31512– Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes. (en adelante, La Ley N° 30512).
- Ley N° 31653– Ley que modifica la ley N°30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
- Reglamento de la Ley N° 30512, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, modificado por los Decreto Supremo N° 011-2019-MINEDU y Decreto Supremo N° 016-2021-MINEDU. (en adelante, Reglamento de la Ley N° 30512).
- Decreto Legislativo N° 1495, Decreto que establece disposiciones para garantizar la continuidad y calidad de la prestación del servicio educativo en los institutos y escuelas de educación superior, en el marco de la emergencia sanitaria causada por el Covid-19.

|  |  |                          |
|--|--|--------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL</b> | Código: DGI-007          |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE</b>                      | Versión 01<br>29.04.2024 |

- Lineamientos Académicos Generales para los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica, aprobados por Resolución Viceministerial N° 178-2018-MINEDU, modificado con Resolución Viceministerial N° 277-2019-MINEDU (en adelante LAG) y actualizado con Resolución Viceministerial N.º 049-2022-MINEDU.
- Catálogo Nacional de la Oferta Formativa de la Educación Superior Tecnológica y Técnico – Productiva”, aprobado mediante Resolución Viceministerial N.º 049-2022-MINEDU.
- Documento Normativo denominado “Condiciones Básicas de Calidad para los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica”, aprobado por Resolución Viceministerial N.º 103-2022-MINEDU (en adelante, Norma Técnica de CBC).

### 3. DATOS GENERALES DEL IES PÚBLICO “FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL”

| IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN        |   |
|---|---|
| Instituto de Educación Superior Público | “Francisco de Paula Gonzales Vigil”   |
| Región                                  | Tacna   |
| Provincia                               | Tacna   |
| Distrito                                | Alto de la Alianza  |
| Dirección                               | Av. Pinto N° 1301   |
| Portal Web                              | <a href="https://iespvigil.edu.pe/web/">https://iespvigil.edu.pe/web/</a>   |
| Programas de Estudio                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arquitectura de Plataformas y Servicios de Tecnologías de Información</li> <li>• Asistencia Administrativa</li> <li>• Contabilidad</li> <li>• Construcción Civil</li> <li>• Electricidad Industrial</li> <li>• Electrónica Industrial</li> <li>• Mecánica de Producción Industrial</li> <li>• Mecatrónica Automotriz</li> <li>• Producción Agropecuaria</li> </ul> |
| Nivel Formativo                         | Profesional Técnico   |

### 4. OBJETIVOS

#### 4.1. OBJETIVO GENERAL

Optimizar y fortalecer las habilidades de los docentes del IES Público Francisco de Paula Gonzales Vigil, mediante la aplicación de estrategias de nuevas metodologías de aprendizaje, uso de herramientas digitales, capacidades pedagógicas, herramientas, y otra temática que se considere como necesaria para la actualización de los docentes del instituto en cumplimiento con la propuesta pedagógica.

#### 4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 4.2.1. Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes.
- 4.2.2. Brindar acompañamiento a los docentes mediante la inducción laboral para que comprendan los métodos y las técnicas de trabajo docente.
- 4.2.3. Actualizar los conocimientos, procesos y procedimientos de la práctica docente con el propósito de mantener vigente el liderazgo tecnológico por medio de pasantías.
- 4.2.4. Mejorar las capacidades, habilidades, destrezas, actitudes y valores de los docentes con el fin de responder a las demandas del sector productivo y laboral a través de intercambio con especialistas.

|  |  |                          |
|--|--|--------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL</b> | Código: DGI-007          |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE</b>                      | Versión 01<br>29.04.2024 |

## 5. BENEFICIARIOS

El desarrollo de las actividades de actualización y capacitación del presente plan, están previstas según la proyección siguiente del número de docentes durante el periodo académico anual:

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 5.1. Jefes de Unidad                  | 04 |
| 5.2. Coordinadores de Área Académica  | 09 |
| 5.3. Jefes de área encargados         | 04 |
| 5.4. Docentes nombrados y contratados | 67 |

| Docentes | Número de docentes |      |      |      |      |      |      |
|----------|--------------------|------|------|------|------|------|------|
|          | 2024               | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Total    | 67                 | 67   | 67   | 67   | 67   | 67   | 67   |

Considerando al cargo de director general del IES, así como jefes de unidades, coordinadores de área académica y jefaturas de áreas encargadas para su participación en todas las capacitaciones que involucre el plan, se tiene un total de 85 personas.

## 6. RESPONSABLES DE LA IMPLEMENTACIÓN

- Jefe de Unidad Académica
- Jefe de Unidad de Formación Continua
- Jefe del Área de Administración
- Coordinador Académico del Programa de Estudio.

El Jefe de Unidad Académica está encargado de organizar y promover cursos de actualización y capacitación para los docentes, dentro del marco del modelo de servicio educativo, debiendo coordinar las acciones de mejora de la calidad del servicio educativo con el Coordinador del Área de Calidad. El Jefe de Unidad de Formación Continua está encargado de evaluar los programas formativos en los procesos, resultados y recursos orientados a mejorar el desempeño de los docentes formadores. El Jefe de Área de Administración garantizará la asignación presupuestaria correspondiente, en el Presupuesto inicial de Apertura. Los Coordinadores de Área Académica por programa de estudio, reciben las solicitudes y sugerencias de capacitaciones que los docentes pudieran proponer anualmente al plan y monitorean las actividades de actualización y capacitación; asimismo, verifica el adecuado desarrollo de las capacitaciones de acuerdo a las actividades de su carga lectiva.

## 7. PROCEDIMIENTOS Y REQUISITOS PARA ACCEDER.

### 7.1. DE LA PARTICIPACIÓN:

- Es prerrogativa de los docentes nombrados, contratados de tiempo completo y parcial solicitar inducciones, actualizaciones y capacitaciones brindadas por el IES FPGV.
- Los docentes beneficiarios deben estar cumpliendo con su jornada laboral durante el periodo de ejecución de las inducciones, actualizaciones y capacitaciones.
- Las inducciones pedagógicas dirigidas a los docentes van de acuerdo a los resultados de la supervisión interna o externa por lo que serán ejecutadas en el tiempo de las horas no lectivas.
- Las actualizaciones serán priorizadas a quienes practican los valores institucionales de responsabilidad, honestidad, justicia, respeto, solidaridad.
- Las capacitaciones serán priorizadas a los docentes que realizan investigación, emprendimiento e innovación

|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/>GONZALES VIGIL</b> | <b>Código: DGI-007</b>           |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/>DOCENTE</b>                      | <b>Versión 01<br/>29.04.2024</b> |

- f) Los coordinadores de área académica verificarán que la inducción, actualización o capacitación docente promueva un beneficio o mejora en la institución, a corto plazo mediante la evaluación de desempeño del docente y el monitoreo correspondiente.

## 7.2. DE LOS REQUISITOS.

- Los docentes no deben tener más de una falta en la actividad de ejecución curricular.
- El docente debe haber obtenido una nota aprobatoria superior a 16 (en escala vigesimal) en las encuestas realizadas a los estudiantes del Programa de Estudios.
- El docente debe demostrar mediante informes a su jefe inmediato su participación en proyectos productivos, EFSRT, tutoría, consejería y asesoría en favor del estudiante.
- El docente debe demostrar su identidad profesional con el uso de vestimenta formal o de seguridad en horas pedagógicas en el aula, taller o laboratorio.
- El docente que no asiste o abandona la inducción, actualización o capacitación pierde su opción en el periodo académico.

## 7.3. DEL PROCEDIMIENTO

- El Coordinador Académico supervisa e informa que docentes necesitan inducción pedagógica.
- El docente presenta un FUT solicitando actualización o capacitación.
- Los Jefes de Unidad, en reunión conjunta, determinan y priorizan las actualizaciones y capacitaciones.
- El docente llenará un formato con sus datos personales e incluye un compromiso de mejora de la práctica pedagógica en el servicio educativo del IES FPG

## 7.4. MODALIDADES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

Las actividades programadas para la ejecución del plan de actualización y capacitación docente se realizarán mediante las modalidades siguientes:

- Modalidad Presencial:** Este tipo de capacitación es aquella donde los participantes y el capacitador asisten y se encuentran en el auditorio debidamente acondicionado para desarrollar la actividad. Estas se realizan y cuentan con intervenciones de los participantes, produciéndose debates, exposiciones, comentarios verbales que enriquecen el tema tratado in situ.
- Modalidad E-learning:** Este tipo de capacitación se caracterizan por emplear íntegramente recursos de las tecnologías de la información, para su ejecución. Se genera mediante el uso de estrategias de sesiones remotas sincrónicas y/o asincrónicas:
  - \* Google meet / Zoom
  - \* Drive
  - \* Comunidad de Whatsapp
  - \* Correo institucional
- Modalidad mixta:** Es la capacitación de los diversos componentes antes mencionados, es decir, tanto la modalidad e-learning como conferencias presenciales. Se trata de aprovechar al máximo los beneficios de las tecnologías de la información y de los componentes de la enseñanza tradicional. Resulta necesario la coordinación previa de aspectos tales como horarios, medios de comunicación y herramientas para el trabajo a distancia el cual observa contextos con conectividad.

|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/>GONZALES VIGIL</b> | <b>Código: DGI-007</b>           |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/>DOCENTE</b>                      | <b>Versión 01<br/>29.04.2024</b> |

## 8. SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

El progreso y cumplimiento de las actividades previstas en el plan de actualización y capacitación docente, estará a cargo del jefe de la Unidad Académica y del jefe de la Unidad de Formación Continua, los que serán encargados de elaborar los instrumentos necesarios y los formatos que se soliciten para el desarrollo, y la evaluación de cada actividad propuesta.

Así también, serán los encargados de construir instrumentos que ayuden a la recolección de opiniones y sugerencias de los docentes en relación a cada actividad de capacitación desarrollada, con el propósito de que sean sistematizadas y se conviertan en indicadores para la toma de decisiones en lo referente al planteamiento de nuevas actividades o en su reprogramación, según corresponda.

## 9. INDICADORES DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

El presente plan debe ser analizado y medido anualmente, siendo a partir de sus resultados, que se elaborarán estrategias, si se considera necesario para el logro de las metas propuestas.

| INDICADOR  | CRITERIO DE MEDICIÓN   | FUENTE                                  | RESPONSABLES  | META  |
|--|--|---|---|-------|
| Informe anual de cumplimiento de objetivos del plan de actualización y capacitación Docente. | Plan de capacitación a ejecutar.                               | Plan de capacitación docente ejecutado. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe de Unidad de Formación continua.</li> <li>Jefe de unidad académica</li> </ul> | 100 % |
| Eficacia del Plan de actualización y capacitación docente.                                   | N° objetivos cumplidos/<br>N° objetivos programados            | Informe anual de capacitaciones         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe de Unidad de Formación continua.</li> <li>Jefe de unidad académica</li> </ul> | 70%   |
| Cobertura de actualización y capacitación docente.   | N° docentes capacitados /<br>N° docentes a nivel institucional | Reporte anual                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe de Unidad de Formación continua.</li> <li>Jefe de unidad académica</li> </ul> | 70%   |
| Satisfacción con el plan de actualización y capacitación docente                             | N° docentes satisfechos /<br>N° docentes capacitados           | Encuesta de satisfacción                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe de Unidad de Formación continua.</li> <li>Jefe de unidad académica</li> </ul> | 70 %  |
| Utilización de fondos  | Fondo utilizado / Fondo presupuestado                          | Informe económico                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefe de Unidad de Formación continua.</li> <li>Jefe de Administración</li> </ul>   | 70 %  |

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
| <br><b>VIGIL</b><br><small>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR</small> | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/> GONZALES VIGIL</b> | <b>Código: DGI-007</b>   |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/> DOCENTE</b>                      | Versión 01<br>29.04.2024 |

## 10. DE LA CERTIFICACIÓN

Para acceder a la certificación mediante la expedición de una constancia de capacitación, los docentes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Registrar asistencia y participación del 100% en las capacitaciones.
- Registrar como máximo 02 tardanzas en la capacitación.
- Cumplir al 100% con las actividades asignadas en el desarrollo de las capacitaciones.

La constancia emitida tendrá valor oficial autorizado por el IES Público “Francisco de Paula Gonzales Vigil”, otorgado al docente participante que cumpla con los requisitos antes mencionados.

## 11. CALENDARIZACIÓN

|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/>GONZALES VIGIL</b> | <b>Código: DGI-007</b>           |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/>DOCENTE</b>                      | <b>Versión 01<br/>29.04.2024</b> |

## CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2024

| OBJETIVO   | ACTIVIDADES   | TEMAS   | RESPONSABLE   | Ppto. (S/.)   | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | SET | OCT | NOV | DIC |  |
|--|---|---|---|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación a los docentes                           | Jefe de Unidad Académica.<br>Jefe de Unidad de Formación Continua.<br>Jefe del Área de Administración.<br>Coordinador Académico del Programa de Estudio | S/. 20,000.00 |     | X   | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|  |   | Elaboración de los proyectos de capacitación elegidos   | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico  |               |     | X   | X   |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|  |   | Inducción académica   | Coordinador Académico del Programa de Estudio   |               |     |     |     | X   |     | X   |     |     | X   |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La didáctica y los procesos cognitivos | Jefe de Unidad Académica.   |               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Los nuevos planes de estudios          | Jefe de Unidad Académica.   |               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|  |   | Enfoque de formación por competencias en la educación superior.                                     | Jefe de Unidad de Formación Continua y Jefe de Unidad Académica.  |               |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |  |
|  |   | Metodología de la investigación científica.   | Jefe de Unidad de Formación Continua y Jefe de Unidad Académica.  |               |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   |     |  |
|  |   | Instrumentos de gestión.  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Jefe de Unidad Académica.  |               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|  |   | Evaluación del plan de capacitación   | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico  |               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |



**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2025**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS  | RESPONSABLE                                 | Ppto. (S/.)      | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO         |             | SET | OCT | NOV | DIC |   |   |
|--|---|--|---|------------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|---|---|
|  |   |  |   |                  |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |     |     |   |   |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La didáctica y los procesos cognitivos  | Jefe de Unidad Académica.                   | S/.<br>20,000.00 |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Los nuevos planes de estudios   | Jefe de Unidad Académica.                   |                  |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Técnicas e instrumentos de evaluación   | Jefe de Unidad Académica.                   |                  |     |     |             |             |             | X           |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Diseño de sesiones de aprendizaje   | Jefe de Unidad Académica.                   |                  |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Sistema integrado de gestión administrativa   | Coordinador de Área Académica de asist. Adm |                  |     |     |             |             |             |             |     | X   |     |     |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Arquitectura de plataformas   | Coordinador de Área Académica de APSTI      |                  |     |     |             |             |             |             |     |     | X   |     |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Créditos Fiscales IMSS e INFONAVIT (Multas, sanciones, adeudos y medios de defensa) | Coordinador de Área Académica de CO         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     | X   |             |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: RESIDENCIA Y SUPERVISION DE OBRAS PUBLICAS Y PRIVADAS                               | Coordinador de Área Académica de CC         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     | X           |             |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La agricultura 4.0  | Coordinador de Área Académica de PA         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Automatización y control electrónico  | Coordinador de Área Académica de EI         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     | X   |     |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Simuladores con software electrónico  | Coordinador de Área Académica de EO         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     | X   |   |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Proceso de Manufactura en Torno CNC   | Coordinador de Área Académica de MPI        |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     | X |   |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Programación) de microcontroladores   | Coordinador de Área Académica de MA         |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |   | X |
|  | Evaluación del plan de capacitación                                       | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico   |   |                  |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     | X   |   |   |

**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2026**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS  | RESPONSABLE   | Ppto. (S/.)  | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO         |             | SET | OCT | NOV | DIC |  |
|--|---|--|---|--------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|--|
|  |   |  |   |              |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |     |     |  |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación a los docentes  | Jefe de Unidad Académica.<br>Jefe de Unidad de Formación Continua.<br>Jefe del Área de Administración.<br>Coordinador Académico del Programa de Estudio | S/.20,000.00 | X   |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Elaboración de los proyectos de capacitación elegidos  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico  |              |     | X   |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Inducción académica  | Coordinador Académico del Programa de Estudio   |              |     |     | X           |             |             | X           | X   |     |     |     | X           | X           |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Procesos pedagógicos y cognitivos en el aprendizaje | Jefe de Unidad Académica.   |              |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Niveles de desempeño desde la socioformación        | Jefe de Unidad Académica.   |              |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: pensamiento crítico reflexivo                       | Jefe de Unidad Académica.   |              |     |     |             |             |             | X           |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Clima institucional                                 | Jefe de Unidad Académica.   |              |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Las capacidades y las inteligencias múltiples       | Jefe de Unidad Académica.   |              |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |



|                                     |  |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|-------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|---|
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Onboarding  | Coordinador de Área Académica de asist. Adm |  |  |  |  |  |  |  | X |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Servicios en tecnologías de la información y comunicación | Coordinador de Área Académica de APSTI      |  |  |  |  |  |  |  |   | X |   |   |   |  |   |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Contabilidad Bancaria y financiera                        | Coordinador de Área Académica de CO         |  |  |  |  |  |  |  |   |   | X |   |   |  |   |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: GEORREFERENCIACION Y FOTOGAMETRIA CON RPAS                | Coordinador de Área Académica de CC         |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |   |  |   |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Ultrasonografía   | Coordinador de Área Académica de PA         |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   | X |  |   |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Vehículos eléctricos                                      | Coordinador de Área Académica de EI         |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  | X |   |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Control electrónico con inteligencia artificial           | Coordinador de Área Académica de EO         |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   | X |   |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Mecanizado CNC de 4to. ejes                               | Coordinador de Área Académica de MPI        |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   | X |   |
|                                     | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Diagnostico automotriz por sistema remoto J2534           | Coordinador de Área Académica de MA         |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   | X |
| Evaluación del plan de capacitación | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   | X |   |

**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2027**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS   | RESPONSABLE                                 | Ppto. (S/.)  | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO |   | SET         | OCT         | NOV | DIC |  |
|--|---|---|---|--------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|---|-------------|-------------|-----|-----|--|
|  |   |   |   |              |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     |     |   | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |  |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Las capacidades y la teoría de la complejidad          | Jefe de Unidad Académica.                   | S/.20,000.00 |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Tutoría, Consejería y Asesoría                         | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |     | X |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Liderazgo  | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             |             | X           |     |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Inteligencia emocional                                 | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La taxonomía en la socioformación                      | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             |             |             |     | X   |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación Uso de herramientas de inteligencia artificial          | Coordinador de Área Académica de asist. Adm |              |     |     |             |             |             |             |     |     | X   |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Transformación digital                                 | Coordinador de Área Académica de APSTI      |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     | X   |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas (NAGAS)     | Coordinador de Área Académica de CO         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     | X   |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: CONTRATACIONES CON EL ESTADO APLICADO A OBRAS PUBLICAS | Coordinador de Área Académica de CC         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |     | X |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: la IA y la modificación genética en animales           | Coordinador de Área Académica de PA         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |     |   | X           |             |     |     |  |



**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA  
GONZALES VIGIL**

**Código: DGI-007**

**PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN  
DOCENTE**

**Versión 01  
29.04.2024**

|  |  |  |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |
|--|--|--|--|--|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Redes eléctricas inteligentes                 | Coordinador de Área Académica de EI                          |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  | X |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: El internet de las cosas                      | Coordinador de Área Académica de EO                          |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   | X |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Matriceria CNC                                | Coordinador de Área Académica de MPI                         |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   | X |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: cajas de transmisión automáticas              | Coordinador de Área Académica de MA                          |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |
|  | Evaluación del plan de capacitación  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Las capacidades y la teoría de la complejidad | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  | X |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Tutoría, Consejería y Asesoría                | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  |   | X |   |  |  |  |  |  |  |  |  | X |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Liderazgo                                     | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  |   |   | X |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |



**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2028**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS   | RESPONSABLE                                 | Ppto. (S/.)  | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO         |             | SET | OCT | NOV | DIC |  |
|--|---|---|---|--------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|--|
|  |   |   |   |              |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |     |     |  |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La innovación tecnológica                  | Jefe de Unidad Académica.                   | S/.20,000.00 |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: EFSRT                                      | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Calidad Educativa                          | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             | X           |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La investigación tecnológica               | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Procesos y procedimientos en la producción | Jefe de Unidad Académica.                   |              |     |     |             |             |             | X           |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Gestión de la tecnología                   | Coordinador de Área Académica de asist. Adm |              |     |     |             |             |             |             |     | X   |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Arquitectura de software                   | Coordinador de Área Académica de APSTI      |              |     |     |             |             |             |             |     |     | X   |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Importaciones y exportaciones              | Coordinador de Área Académica de CO         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     | X   |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: GESTION DE PROYECTOS BIM                   | Coordinador de Área Académica de CC         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     | X           |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Manejo de drones                           | Coordinador de Área Académica de PA         |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |  |
| Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Almacenamiento de energía eléctrica   | Coordinador de Área Académica de EI                                       |   |   |              |     |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |  |



|  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Tendencias emergentes en Electrónica Industrial | Coordinador de Área Académica de EO                          |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   | X |   |   |
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Automatización                                  | Coordinador de Área Académica de MPI                         |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   | X |   |
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Diagnóstico electrónico automotriz              | Coordinador de Área Académica de MA                          |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |
|  |  | Evaluación del plan de capacitación  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico |  |  |  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La innovación tecnológica                       | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  | X |   |   |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: EFSRT   | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  |   | X |   |  |  |  |  |  |  |  | X |   |   |   |
|  |  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Calidad Educativa                               | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  |   |   | X |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |



**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2029**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS  | RESPONSABLE   | Ppto. (S/.)      | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO |   | SET         | OCT         | NOV | DIC |  |
|--|---|--|---|------------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|---|-------------|-------------|-----|-----|--|
|  |   |  |   |                  |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     |     |   | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |  |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación a los docentes                      | Jefe de Unidad Académica.<br>Jefe de Unidad de Formación Continua.<br>Jefe del Área de Administración.<br>Coordinador Académico del Programa de Estudio | S/.<br>20,000.00 | X   |     |             |             |             |             |     |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Elaboración de los proyectos de capacitación elegidos  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico  |                  |     | X   |             |             |             |             |     |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Inducción académica  | Coordinador Académico del Programa de Estudio   |                  |     |     | X           |             |             |             | X   | X   |     |     |     | X | X           |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La educación tecnológica y la IA  | Jefe de Unidad Académica.   |                  |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La TV y aprendizaje b-learning    | Jefe de Unidad Académica.   |                  |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |     |   | X           |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Tipos de rúbricas                 | Jefe de Unidad Académica.   |                  |     |     |             |             |             |             | X   |     |     |     |     |   |             |             |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Diseño de sesiones de aprendizaje | Jefe de Unidad Académica.   |                  |     |     |             |             |             |             |     | X   |     |     |     |   |             |             |     |     |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|---|---|---|---|--|---|---|---|---|
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La taxonomía en la socioformación                   | Jefe de Unidad Académica.                                    |  |  |  |  |  | X |  |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación gestión de entidades públicas y Privadas             | Coordinador de Área Académica de asist. Adm                  |  |  |  |  |  |   |  | X |   |   |   |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: herramientas de inteligencia artificial             | Coordinador de Área Académica de APSTI                       |  |  |  |  |  |   |  |   | X |   |   |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Plataforma electrónica de SUNAT                     | Coordinador de Área Académica de CO                          |  |  |  |  |  |   |  |   | X |   |   |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: MECANICA DE SUELOS APLICADO A OBRAS CIVILES         | Coordinador de Área Académica de CC                          |  |  |  |  |  |   |  |   |   | X |   |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Bioseguridad en la crianza de aves                  | Coordinador de Área Académica de PA                          |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   | X |  |   |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Normativas y estándares industriales                | Coordinador de Área Académica de EI                          |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  | X |   |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Simuladores con software electrónico                | Coordinador de Área Académica de EO                          |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  |   | X |   |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: MIG / MAG, TIG y ARCO SUMERGIDO                     | Coordinador de Área Académica de MPI                         |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  |   |   | X |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Conversión de vehículos convencionales a eléctricos | Coordinador de Área Académica de MA                          |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  |   |   |   | X |
|  | Evaluación del plan de capacitación  | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico |  |  |  |  |  |   |  |   |   |   |   |  |   |   |   | X |



**CRONOGRAMA DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE 2030**

| OBJETIVO DEL PAT   | ACTIVIDADES   | TEMAS   | RESPONSABLE   | Ppto. (S/.) | ENE | FEB | MAR         |             |             |             | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO         |             | SET | OCT | NOV | DIC |  |
|--|---|---|---|-------------|-----|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-------------|-------------|-----|-----|-----|-----|--|
|  |   |   |   |             |     |     | 1ra. semana | 2da. semana | 3ra. semana | 4ta. semana |     |     |     |     | 1ra. semana | 2da. semana |     |     |     |     |  |
| Definir los proyectos de actualización y capacitación de los docentes para asegurar la calidad de su desempeño y asegure el logro de las competencias de los estudiantes | Ejecución de los proyectos de actualización y capacitación a los docentes | Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación a los docentes                           | Jefe de Unidad Académica.<br>Jefe de Unidad de Formación Continua.<br>Jefe del Área de Administración.<br>Coordinador Académico del Programa de Estudio | NRP         | X   |     |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Elaboración de los proyectos de capacitación elegidos   | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico  | NRP         |     | X   |             |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Inducción académica   | Coordinador Académico del Programa de Estudio   | NRP         |     |     | X           |             |             |             | X   | X   |     |     |             | X           | X   |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La didáctica y los procesos cognitivos | Jefe de Unidad Académica.   | 2,000.00    |     |     | X           |             |             |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Los nuevos planes de estudios          | Jefe de Unidad Académica.   | 4,000.00    |     |     |             | X           |             |             |     |     |     |     |             | X           |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Técnicas e instrumentos de evaluación  | Jefe de Unidad Académica.   | 2,000.00    |     |     |             |             | X           |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Diseño de sesiones de aprendizaje      | Jefe de Unidad Académica.   | 2,000.00    |     |     |             |             |             | X           |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |
|  |   | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: La taxonomía                           | Jefe de Unidad Académica.   | 2,000.00    |     |     |             |             | X           |             |     |     |     |     |             |             |     |     |     |     |  |



|  |   |  |          |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   |  |   |
|--|---|--|----------|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|--|---|
|  | en la socioformación  |  |          |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: gestión de los recursos humanos                              | Coordinador de Área Académica de asist. Adm                  | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  | X |   |   |   |   |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Base de datos con aplicaciones de alto rendimiento           | Coordinador de Área Académica de APSTI                       | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   | X |   |   |   |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Plan Contable General Empresarial                            | Coordinador de Área Académica de CO                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   | X |   |   |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: DISEÑO Y DESARROLLO DE PRODUCTOS CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL | Coordinador de Área Académica de CC                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   | X |   |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Producción de cultivos en invernaderos                       | Coordinador de Área Académica de PA                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   | X |  |   |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Centrales eléctricas   | Coordinador de Área Académica de EI                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  | X |   |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: Desarrollo de Sistemas Electrónicos Industriales             | Coordinador de Área Académica de EO                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   | X |   |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: AUTODESK ENVENTOR ACTUALIZADO                                | Coordinador de Área Académica de MPI                         | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   | X |  |   |
|  | Implementación y ejecución de los proyectos de capacitación: sistemas de inyección electrónica Diesel                     | Coordinador de Área Académica de MA                          | 8,000.00 |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   |  | X |
|  | Evaluación del plan de capacitación   | Jefe de Unidad de Formación Continua y Coordinador Académico | NRP      |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |   |   |   |  | X |

|  |  |                          |
|--|--|--------------------------|
|  | <b>INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA<br/>GONZALES VIGIL</b> | Código: DGI-007          |
|  | <b>PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN<br/>DOCENTE</b>                      | Versión 01<br>29.04.2024 |

## 12. PRESUPUESTO

El costo total de la actualización y/o capacitación durante los años 2024 – 2030:

| PERIODO ACADÉMICO | COSTO<br>S/.          |
|-------------------|-----------------------|
| 2024              | 20 000.00             |
| 2025              | 20 000.00             |
| 2026              | 20 000.00             |
| 2027              | 20 000.00             |
| 2028              | 20 000.00             |
| 2029              | 20 000.00             |
| 2030              | 20 000.00             |
| <b>TOTAL</b>      | <b>S/. 140 000.00</b> |

## 13. FINANCIAMIENTO

El financiamiento se realiza a través de los ingresos de recursos propios del IES FPGV, considerados en el plan de Previsión Económica y Financiera 2024-2030.